

# Únia nevidiacich a slabozrakých Slovenska

## ETICKÝ KÓDEX ČLENA ÚNSS

Únia nevidiacich a slabozrakých Slovenska (ďalej len ÚNSS) je občianske združenie, charitatívna a humanitárna organizácia, ktorá združuje nevidiace a slabozraké (ďalej len NS) osoby, ich priaznivcov, priateľov, rodičov NS detí, bez ohľadu na pohlavie, náboženské vyznanie alebo vieru, rasový pôvod, národnostný alebo etnický pôvod, zdravotné postihnutie, vek, politickú príslušnosť alebo sexuálnu orientáciu.

Poslaním ÚNSS je:

- a) obhajoba a podpora uplatňovania práv osôb so zrakovým postihnutím a podpora vytvárania rovnakých príležitostí, rovnakého zaobchádzania a pozitívnych opatrení na prekonávanie a kompenzáciu dôsledkov zrakového postihnutia;
- b) aktivizácia osôb so zrakovým postihnutím a vytváranie podmienok na rozvoj ich vlastných zručností a znalostí potrebných na prekonávanie dôsledkov zrakového postihnutia, na uspokojovanie záujmov a potrieb a na plnohodnotný a integrovaný život a prácu v spoločnosti;
- c) pôsobenie na verejnosť a informovanie o problémoch a schopnostiach osôb so zrakovým postihnutím ako prirodzenej súčasti spoločnosti;
- d) poskytovanie sociálneho poradenstva a sociálnych služieb, vykonávanie sociálnej prevencie a sociálnej rehabilitácie a poskytovanie ďalších služieb pre osoby so zrakovým postihnutím.

Napĺňanie poslania ÚNSS je založené na dobrovoľnej práci jej členov a priaznivcov, ako aj na profesionálnej práci jej zamestnancov. Dobrovoľná práca jej členov a priaznivcov má pre ÚNSS nezameniteľný a nenahraditeľný význam. Výsledky ich práce v prospech iných zvyšujú ich vážnosť a rešpekt. Získané postavenie však každého člena zaväzuje k tomu, aby svoj morálny kredit naďalej zveľaďoval a pri svojej dobrovoľnej práci v prospech ÚNSS rešpektoval pravidlá Etického kódexu člena ÚNSS.

## Úvod

Etický kódex člena ÚNSS je súhrnným vyjadrením základných etických pravidiel konania všetkých jej členov. Stanovuje tiež zásady správania členov v súlade s uznávanými hodnotami ÚNSS, medzi ktoré patria:

- **Dôstojnosť a hodnota človeka:** Dobrovoľná práca v ÚNSS je založená na rešpektovaní práva na sebaurčenie, podporovaní práva na spoluúčasť a na pristupovaní ku každému človeku ako k celostnej a rovnocennej bytosti.
- **Rešpekt:** Všetci členovia ÚNSS rešpektujú ľudské práva a princípy humanizmu a demokracie pri napĺňaní poslania ÚNSS.

# Interné prostredie ÚNSS

## Vzťah organizácie k členovi

- ÚNSS rešpektuje ľudské práva a platné právne predpisy, vo vzťahu k členovi.
- Rešpektuje právo na dôstojnosť člena a na jeho individualitu bez ohľadu na pohlavie, rodinný stav, rasu, farbu pleti, jazyk, vek, vieru a náboženstvo, zdravotný stav, politické alebo iné zmýšľanie, príslušnosť k národnosti alebo etnickej skupine, sexuálnu orientáciu alebo iné postavenie.
- Rešpektuje právo člena na vyslovenie vlastného názoru týkajúceho sa výkonu dobrovoľnej činnosti, zlepšenia riadenia organizácie, organizácie práce, štruktúry a vzťahov medzi členom a ÚNSS, pričom tento nesmie ohrozovať dôstojnosť iných členov ÚNSS.
- Rešpektuje politickú orientáciu člena ako vec jeho osobnej slobody.
- Dodržiava princíp vzájomnej úcty k členom a správa sa zdvorilo v súlade so základnými morálnymi princípmi.

## Vzťah člena k organizácii

- Člen má povinnosť dodržiavať všeobecné právne predpisy a vnútorné smernice ÚNSS a uplatňovať ich podľa najlepšieho vedomia a svedomia.
- Člen neznevažuje svojím správaním a rétorikou ÚNSS jej poslanie a postupy.
- Člen nerozširuje nepravdivé informácie o ÚNSS, nepoškodzuje meno ÚNSS.
- Člen používa zdroje organizácie účelne a uvážlivo.

## Vzťahy medzi členmi navzájom

Vzťahy medzi členmi vychádzajú zo základných morálnych, etických a spoločenských princípov správania a sú v súlade s im delegovanými právomocami a zodpovednosťami

### a) Člen vo vzťahu k ostatným členom:

- Dodržiava zásady spoločenskej etiky.
- Správa sa zdvorilo, bez prejavu nadradenosti, v súlade so zásadami slušného správania.
- Váži si ostatných členov organizácie a pristupuje k nim s úctou a dôverou.

- Udržiava a posilňuje zdvorilé a korektné vzťahy v organizácii.
- Ohotne spolupracuje v záujme dosiahnutia spoločných cieľov.
- Rešpektuje súkromie ostatných členov.
- Predchádza konfliktom, resp. včas poukáže na konflikt, ktorý by mohol prerásť do šikanovania, ponižovania a znevažovania v organizácii.

**b) Funkcionár vo vzťahu k členom organizácie:**

- Je príkladom pre ostatných členov v správaní, konaní a prístupe k povinnostiam vyplývajúcim z výkonu volenej funkcie.
- Upevňuje dobré vzťahy medzi členmi organizácie, podporuje vzájomnú komunikáciu a spoluprácu medzi členmi.
- Neznevažuje aktivitu členov verejne.
- Poskytuje členom včas všetky informácie a podklady potrebné na výkon ich dobrovoľnej práce pre organizáciu.
- Vhodne motivuje výkon členov organizácie.
- Predchádza konfliktom, resp. včas rieši konflikt, ktorý by mohol prerásť do šikanovania, ponižovania a znevažovania v organizácii.

**c) Člen a funkcionár vo vzťahu k zamestnancom organizácie:**

- Dodržiava zásady spoločenskej etiky.
- Správa sa zdvorilo, bez prejavu nadradenosti, v súlade so zásadami slušného správania.
- Váži si prácu zamestnancov organizácie a pristupuje k nim s úctou a dôverou.
- Ohotne spolupracuje so zamestnancami organizácie v záujme dosiahnutia spoločných cieľov.
- Rešpektuje pracovnú náplň a pracovný úväzok pracovníkov organizácie stanovený na základe interných predpisov ÚNSS.
- Predchádza konfliktom, resp. včas poukáže na konflikt, ktorý by mohol prerásť do šikanovania, ponižovania a znevažovania v organizácii.

## **Externé prostredie ÚNSS**

### **Vzťah členov a funkcionárov ÚNSS k externému prostrediu**

- Členovia a funkcionári organizácie chránia dobré meno ÚNSS a jej záujmy. Neobohacujú sa na úkor ÚNSS. Chránia duševné aj materiálne vlastníctvo organizácie.
- Všetci členovia a funkcionári ÚNSS vystupujú vo vzťahu k externému prostrediu v súlade so Stanovami ÚNSS, poslaním organizácie a internými predpismi platnými v ÚNSS.

- Členovia a funkcionári ÚNSS z titulu svojej funkcie a poverenia vystupujú voči štátnym orgánom, organizáciám a médiám erudovane, zachovávajú svoju nezávislosť voči nim a dodržiavajú princíp politickej nestrannosti, reagujú včas na pripomienky, názory a vysvetľujú dôležité otázky a problémy.
- Pri rokovaní s inými inštitúciami členovia a jej funkcionári chránia záujmy ÚNSS.
- Člen a funkcionár organizácie nezneužíva nadobudnuté informácie pri vykonávaní svojej funkcie vo vlastný prospech alebo v prospech blízkych osôb alebo iných fyzických alebo právnických osôb.
- Člen a funkcionár organizácie nepožaduje a neprijíma finančné dary a provízie od dodávateľov a iných tretích osôb v záujme vlastného obohatenia sa a na súkromné účely.
- Členovia a funkcionári organizácie sa nezapájajú do činností, ktoré predstavujú konflikt záujmov ÚNSS. Člen je povinný informovať funkcionára svojej organizačnej zložky o skutočnosti, ktorá predstavuje konflikt záujmov napĺňania poslania ÚNSS, definovaný v Stanovách ÚNSS.

## Záver

### Spoločné ustanovenia

- S týmto etickým kódexom je oboznámený každý člen a funkcionár ÚNSS. Uvedomuje si význam a potrebu jeho dodržiavania, preto koná v súlade s jeho zásadami a hodnotami.
- Etický kódex člena ÚNSS je zverejnený na internetovej stránke [www.unss.sk](http://www.unss.sk) a tvorí súčasť vnútorných smerníc organizácie.
- Podnet na prešetrenie porušenia etického kódexu člena môže dať každá z dotknutých strán, t.j. člen alebo funkcionár organizácie v písomnej forme (poštou alebo elektronicky) na adresu riaditeľky alebo predsedu ÚNSS.
- Každý podnet na prešetrenie porušenia etického kódexu člena bude analyzovaný predsedom a riaditeľkou ÚNSS. Ak podnet bude vyhodnotený ako závažné porušenie etického kódexu člena, jeho riešením sa bude zaoberať nezávislá etická komisia vymenovaná predsedom ÚNSS. Dotknutým osobám bude zaslaný výsledok prešetrenia.
- Voči osobe, ktorá podá podnet na prešetrenie porušenia etického kódexu člena, nebudú vyhovené žiadne sankcie a ani nebude nijakým spôsobom znevýhodňovaná.
- Hrubé alebo opakované porušenie etického kódexu člena môže viesť k ukončeniu členstva v ÚNSS.

**Etický kódex nadobúda účinnosť dňom 01.07.2017.**

Schválené uznesením ÚR ÚNSS č. 16/2017.

V Bratislave 30. 6. 2017

© ÚNSS